

Добавил(а) Начальник управления труда и социальной защиты населения администрации города-курорта Кисловодска Л.В.Иванова
12.10.17 14:28

В связи с реализацией Плана мероприятий по исполнению протокола заседания Правительства Ставропольского края от 19 июля 2017 года №11 в части содействия занятости и трудоустройства незанятых инвалидов трудоспособного возраста, проживающих на территории Ставропольского края, утвержденного заместителем председателя Правительства Ставропольского края Кувалдиной И.В, работодателям города необходимо изыскать возможность создания (оснащения) в 2018 году дополнительных рабочих мест для трудоустройства инвалидов за счет предоставления грантов на создание рабочих мест для инвалидов.

Напоминаем, что в соответствии со статьёй 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости путем проведения следующих специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда: установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов; резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов; стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов; создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации инвалидов; создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов; организация обучения инвалидов новым профессиям.

Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны: создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах; создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации; предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов. Зачастую работодатели привлекаются к административной ответственности за нарушение прав инвалидов в области трудоустройства и занятости по части 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, согласно которой неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты влекут наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 5000 до 10 000 рублей.

Обязанность работодателя по созданию специальных рабочих мест прямо закреплена требованиями Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», и отсутствие такой возможности со стороны работодателя не освобождает последнего от проведения работы в целях обеспечения прав инвалидов на гарантированные им условия труда. Также в законе прямо указано на то, что

Плана мероприятий по исполнению протокола заседания Правительства Ставропольского края от 1

Добавил(а) Начальник управления труда и социальной защиты населения администрации города-курорта Кисловодска Л.В.Иванова
12.10.17 14:28

работодателем должны быть приняты локальные нормативные акты, содержащие сведения о рабочих местах, предоставляемых инвалидам по установленным для предприятия квотам. Отсутствие указанных выше нормативных актов будет свидетельствовать о наличии в бездействии должностного лица состава административного правонарушения, предусмотренного частью 1 статьи 5.42 КоАП РФ. Предложения по созданию (оснащению) в 2018 году дополнительных рабочих мест для трудоустройства инвалидов предоставлять в Управление труда и социальной защиты населения администрации города-курорта Кисловодска в каб.№13, по электронной почте на e-mail: utsznkislovodsk@gmail.com.